



Aan de heer Jan Van Raes
Personeelsdirecteur

Jette, woensdag 17 januari 2018

Geachte heer,

Op donderdag 4 januari 2018 had de ABVV afvaardiging van het ziekenhuis op vraag van de werkgever met U en de heer Piot een onderhoud rond de toepassing van IF-IC in het ziekenhuis. Ons leek dit in eerste instantie een constructief overleg. Tijdens dit overleg werd op aangeven van de werkgever onder andere afgesproken dat bij de eerste informatieronde alle werknemers, zouden worden geïnformeerd doormiddel van een individueel schrijven. Ook de werknemers die om één of andere reden thuis zijn (zwangerschapsverlof, langdurige ziekte, ...) zouden thuis een brief ontvangen. Ons leek dit een goede zaak gezien in de volledige procedure de communicatie met de werknemers uitermate belangrijk is.

Vier dagen later echter deelde de werkgever aan de leden van de OR mee dat de eerste informatieronde zal gebeuren doormiddel van aanplakking aan een aantal borden die bij de sociale verkiezingen worden gebruikt en dat er een mail zal gestuurd worden naar de werknemers.

Een eerste afspraak wordt dus al niet nageleefd. Dat belooft dus voor de toekomst, waarbij een wantrouwen tegenover de werkgever de komende maanden zal blijven bestaan.

Met de meeste hoogachting,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Willy Van Esch', written over a set of horizontal lines.

Van Esch Willy
Syndicaal afgevaardigde ABVV