

Aanwezig :

* Werkgeversdelegatie :

Dhr. Corens, dhr. Van Raes, dhr. Beeckmans, mevr. Delmal

* Werknemersdelegatie:

Dhr. Van Esch, Dhr. Akaychouh, Dhr. De Rudder, Dhr. Piessens, Dhr. Vandevelde, Dhr. Wille, Mevr. De Milde, Dhr. Maudens, Mevr. Hermans, Mevr. Cauwel, Dhr. Lieten, Mevr. De Meyst

* Verontschuldigd: mevr. Vanschoenwinkel

* Genodigde: Mevr. Van Melckebeke, Dhr. Naeyaert

Voorzitter: Dhr. Beeckmans

Secretaris: Dhr. Van Esch

Aanvang: 13u35

De heer Beeckmans vraagt of door de ondernemingsraad punt 6 "de implementatie van de CAO overloon" als eerste punt kan worden behandeld.

De OR gaat hiermee akkoord.

1. De implementatie van de CAO overloon:

De heer Van Esch verwoordt het standpunt van het ABVV. De betreffende CAO gaat in op 1 januari 2017. Hij werd ondertekend in september 2016. Op vraag van de werkgever werd gevraagd om de CAO van kracht te laten gaan op 1 januari 2017 zodat SAGA kon worden aangepast en de planners tijdig op de hoogte worden gesteld. Het ABVV stelt vast dat de CAO vandaag niet wordt toegepast en kan stellen dat de CAO eenzijdig door de werkgever werd opgezegd. De uiteenzetting die voorzien is identiek aan de uitleg die mevrouw Lemmens in de OR heeft gegeven en dus volledig overbodig. Hij herinnert de werkgever er aan dat de CAO mede onderhandeld werd door de syndicaal afgevaardigden en dat zij wel weten over wat het gaat. De ABVV afgevaardigden hebben in het verleden reeds gesteld dat in elke OR het aantal overuren, meeruren en overloon moet worden meegedeeld, de

dienst waar het overwerk gebeurde en de reden. Niet meer dan dat. Het overige interesseert het ABVV niet.

De heer De Rudder stelt dat het steeds hetzelfde verhaal is. Het ABVV heeft verschillende keren gesteld dat de OR moet weten waar de overuren werden gepresteerd. De OR krijgt echter geen cijfers. Met de zoveelste presentatie worden de problemen niet opgelost. De ondernemingsraad kent de probleemdiensten niet en kan dus niet naar een oplossing zoeken.

De heer Beeckmans stelt voor dat eerst de presentatie wordt gegeven en dat dan bekeken wordt wat er juist gevraagd wordt.

Mevrouw Van Melckebeke geeft uitleg bij de documenten.

De heer Van Raes stelt dat het ziekenhuis de CAO inzake overuren en meeruren toepast. Het is echter geen eenvoudige materie en niet makkelijk om in het SAGA systeem te implementeren. Het is technisch zeer moeilijk. Het is belangrijk dat de planners goed op de hoogte zijn.

De heer Vandevelde stelt dat het ABVV gevraagd heeft dat de OR vanaf januari 2017 een maandelijkse rapportage van de overuren zou ontvangen: hoeveel overuren werden er gepresteerd en hoeveel werd er uitbetaald. Dan kan de OR tenminste tussen komen.

Mevrouw Van Melckebeke stelt dat dat voor deeltijdsen enkel per kwartaal kan, voor voltijdsen kan dat maandelijks.

De heer Van Esch wijst er op dat het ABVV niets met het Raamakkoord te maken heeft.

Mevrouw Van Melckebeke wijst er op dat mensen met tijdskrediet en met één of andere uitkering er geen overloon moet worden betaald.

2. Goedkeuring van de notulen van de ondernemingsraad van mei 2017

Er zijn geen opmerkingen bij de notulen.

3. Evaluatie ziekteverzuim:

De heer Van Raes geeft toelichting bij de documenten. Hij merkt op dat de overheid vraagt om maatregelen te nemen tegen burn-out.

Gezien de heer Naeyaert nog niet toegekomen is wordt punt 4 van de agenda "het organogram" behandeld.

4. Organogram:

De heer Beeckmans stelt dat zoals gevraagd in de vorige OR er een nieuwe printversie werd verdeeld.

De heer De Rudder verwijst naar de vorige notulen punt 3 voor wat het standpunt van het ABVV betreft.

5. Aanduiding van personeelsafgevaardigde Bestuurscollege UZ Brussel:

De heer Beeckmans geeft toelichting over de reden van deze aanduiding. De heer De Rudder vertrekt met pensioen. Binnen het bestuurscollege moet hij dus vervangen worden. Hij verwijst naar het Organiek Statuut en de brief van de Voorzitter aan de secretaris van de OR.

De heer Vandevelde stelt namens het ABVV mevrouw Sofie De Meyst voor.

De heer Piessens stelt dat het LBC dacht dat de kandidaten zouden worden voorgesteld en dat er in juli een stemming zou zijn.

De heer Beeckmans antwoordt dat er niet noodzakelijk in deze OR een beslissing moet vallen.

De heer Van Esch stelt dat er moet worden gestemd. Het punt kan eventueel afgevoerd worden maar daar is unanimitéit voor nodig. De werkgever en LBC zijn akkoord om het punt af te voeren maar niet het ABVV. Het agendapunt moet worden behandeld.

De heer De Rudder stelt dat de Voorzitter van het Bestuurscollege er blijkbaar op aandringt dat er vandaag een stemming is. Hij is wel de grote baas van het ziekenhuis.

De heer Van Esch wijst er als secretaris op dat er voor wat de aanduiding van de personeelsafgevaardigde wel één en het ander veranderd is. In tegenstelling tot de Raad van Bestuur in het verleden zetelen aangeduide personeelsafgevaardigden niet automatisch in het Bestuurscollege. Samen met 4 artsen wordt de personeelsafgevaardigde al dan niet gecoöpteerd door de 10 vaste leden van het College. Leden van het bestuurscollege moeten ook akkoord gaan met de basisprincipes van de

V.U.B. Strijdpunten zijn onder meer recht op abortus en euthanasie. In andere ethische kwesties dienen zij ook het standpunt van de V.U.B. te verdedigen en uit te dragen. De heer Beeckmans vraagt of er andere kandidaten zijn.

De heer Piessens antwoordt dat de LBC geen kandidaat heeft.

Mevrouw De Meyst wordt unaniem door de personeelsafgevaardigden van de OR aangeduid.

De heer Piessens vraagt of de personeelsafgevaardigde in de BECUZ informatie aan de OR kan doorgeven.

De heer Van Esch antwoordt dat deze afgevaardigde gehouden is aan haar geheimhoudingsplicht, zo eenvoudig is dat.

6. Europese privacy reglementering:

De heer Naeyaert geeft uitleg bij de toegestuurde documenten. Al bij al vallen de richtlijnen mee omdat de Belgische regelgeving in deze materie reeds ver staat.

De heer De Rudder vraagt of er subsidies voorzien zijn.

De heer Beeckmans antwoordt dat er geen subsidies voorzien zijn.

De heer Nayaert stelt dat de sensibilisering van het personeel belangrijk is.

7. Goedkeuring uurroosters mei en juni 2017:

KI NE (kinesitherapie)

Aanvraag dagrooster :

Van 08.30 – 14.35 totaal 5.33 onbetaalde pauze 45'

code NI EUW

Vanaf : juni

Reden : medewerker ergotherapie werkt 70% op 5 dagen

MOBE(mobiele equipe)

Aanvraag dagrooster :

Van 07.00 – 11.00 totaal 4 - pauze

code 06839

Van 08.00 – 18.00 totaal 9.5 onbetaalde pauze 30'

code 01250

Vanaf : juni

Reden : voor de invulling van de studenten

